

# Alternanza scuola lavoro: docenti lavoreranno anche d'estate. Un altro tassello sfata il mito dei "3 mesi di vacanza degli insegnanti"

 [orizzontescuola.it/alternanza-scuola-lavoro-al-tutor-spetta-lavorare-anche-destate-un-altro-tassello-sfata-il-mito-dei-3-mesi-di-vacanza-degli-insegnanti/](http://orizzontescuola.it/alternanza-scuola-lavoro-al-tutor-spetta-lavorare-anche-destate-un-altro-tassello-sfata-il-mito-dei-3-mesi-di-vacanza-degli-insegnanti/)

Dall'a.s. 2016/17 i percorsi di alternanza scuola lavoro entrati a far parte del curriculum scolastico del secondo biennio e dell'ultimo anno dei percorsi di istruzione secondaria di secondo grado.

La progettazione e la programmazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro sono di competenza degli organi collegiali, che adottano le decisioni nel merito tenendo conto anche degli interessi degli studenti e delle esigenze delle famiglie, alle quali poi il Dirigente scolastico dà attuazione.

Il Miur chiarisce inoltre che le attività di alternanza scuola lavoro possono essere svolte anche in periodo estivo

**“D: Esistono particolari limiti o vincoli rispetto all'utilizzo del periodo delle vacanze estive per effettuare i tirocini presso la struttura ospitante?”**

R: non esistono limiti. L'art. 1 della l. 107/2015 al comma 35 afferma che "l'alternanza scuola-lavoro può essere svolta durante la sospensione delle attività didattiche secondo il programma formativo e le modalità di verifica ivi stabilite nonché con la modalità dell'impresa formativa simulata. Il percorso di alternanza scuola-lavoro si può realizzare anche all'estero."

In ogni caso all'istituzione scolastica, nell'ambito dell'autonomia didattica e organizzativa, è demandato il compito di programmare le attività di alternanza scuola lavoro, ivi comprese quelle da svolgersi durante il periodo di sospensione delle attività didattiche, coerentemente con l'offerta formativa e tenuto conto delle esigenze degli studenti e delle loro famiglie.

Nel caso di svolgimento dei percorsi di alternanza durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, **dovrà comunque essere garantita la disponibilità di un tutor scolastico nelle giornate e negli orari programmati.**"

Dunque, anche quando l'alternanza scuola lavoro viene svolta durante le vacanze estive, il tutor scolastico deve essere presente.

Un altro impegno che si somma a quelli già contrattualizzati per gli insegnanti, quali la partecipazione agli Esami di Stato o lo svolgimento di corsi di recupero e di esami per il debito. Un altro tassello che sfata il mito dei "3 mesi di vacanze estive per i docenti".

## La retribuzione

L'Istituzione scolastica individua, tra le risorse destinate ai percorsi di alternanza scuola lavoro previste dal comma 39 dell'articolo 1 della legge 107/2015, la quota destinata a retribuire il personale docente e A.T.A. che effettua prestazioni aggiuntive rispetto all'orario d'obbligo conseguenti all'attivazione dei percorsi di alternanza, da erogare secondo i criteri definiti nella contrattazione di istituto, e la parte destinata a coprire le spese di gestione utili alla realizzazione dei suddetti percorsi;

Per il personale docente sono altresì retribuibili con il Fondo d'istituto le forme di flessibilità organizzativa e didattica connesse all'attuazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro, in base all'articolo 88, comma 2, lettera a) del CCNL del 29 novembre 2007.

[Alternanza scuola-lavoro, chiarimenti interpretativi del MIUR](#)

