

# **CCNL 2016/2018**

## **Comparto**

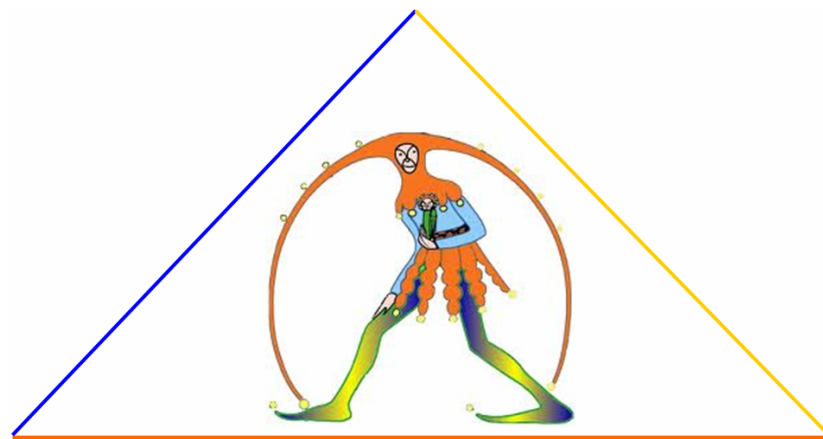
# **ISTRUZIONE e RICERCA**

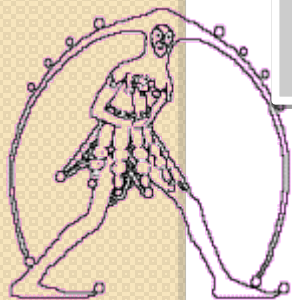


*(CCNQ del 13 luglio 2016)*

## **parte**

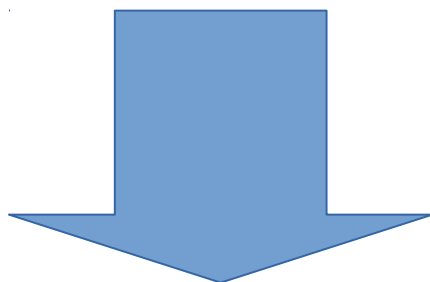
# **COMUNE**



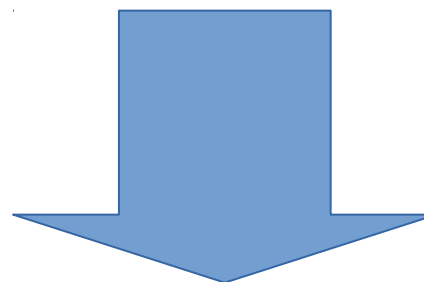


# CCNL 2016/2018

(art. 1)



***Parte comune a tutte le sezioni del comparto***



## ***Specifiche sezioni:***

- scuola
- università e aziende ospedaliere universitarie
- istituzioni e enti di ricerca e sperimentazione
- AFAM



# Parte comune

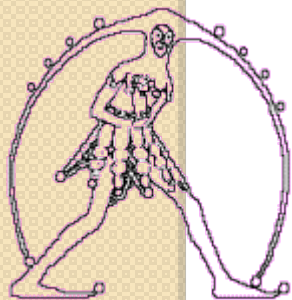
## Disposizioni generali

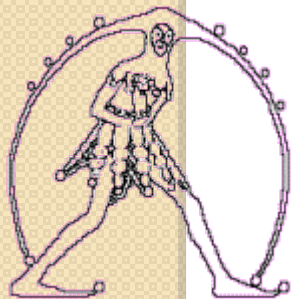
### Art. 1, c. 10 del CCNL 2016/2018.

*“Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del d.lgs. n. 165/2001.”*

#### ***In pratica***

- gli articoli del CCNL 2016/2018 sostituiscono quelli del CCNL 2006/2009 nelle materie su cui intervengono.***
- per quello che non si trova nel CCNL 2016/2018 continuano a rimanere in vigore quelli del CCNL 2006/2009***



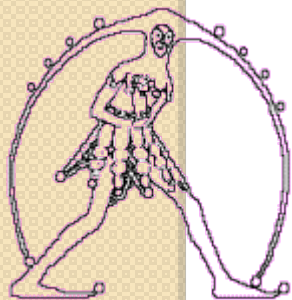


# Parte comune

## Disposizioni generali *(ex artt. 1 e 2)*

### **Il CCNL 2016/2018 *(artt. 2 e 3)***

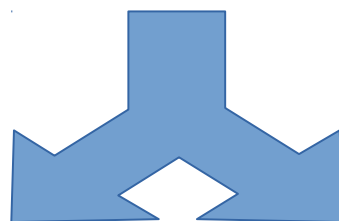
- si applica a tutto il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;
- è relativo al periodo dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018;
- nel caso di vacanza contrattuale è prevista una indennità di vacanza contrattuale (anticipazione dei benefici contrattuale);
- gli effetti giuridici e economici decorrono dal giorno successivo alla stipula definitiva;
- può essere oggetto di interpretazione autentica (artt. 49 e 64 del d.lgs. 165/2001) e l'eventuale accordo sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto.



# Parte comune

## Relazioni sindacali (ex. art. 3)

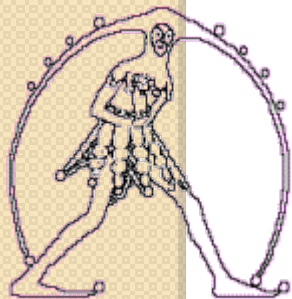
### Sistema delle relazioni sindacali (art. 4)



#### a) PARTECIPAZIONE

- informazione
- confronto
- organismi paritetici di partecipazione

#### b) CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



# Parte comune

## Relazioni sindacali *(ex artt. 5)*

### Informazione (art. 5)

- trasmissione di dati e elementi conoscitivi, da parte dell'Amministrazione (per la scuola il Ds), alle OOSS al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle materie di confronto e contrattazione integrativa;
- tempi e modi per consentire una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte;
- l'informazione è dovuta in tutte le materie che prevedano il confronto e la contrattazione integrativa.



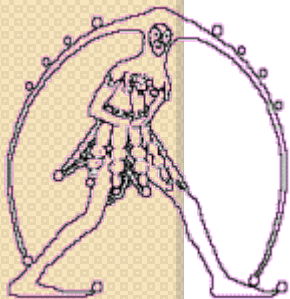
# Parte comune

## Relazioni sindacali

### Confronto (art. 6)

Modalità con la quale approfondire le misure che l'Amministrazione (per la scuola il Ds) intende emanare e permettere alle OOSS di esprimere valutazioni esaustive e partecipare alla definizione di dette misure.

- l'Amministrazione invia gli "elementi conoscitivi" alle OOSS (informazione);
- queste (anche singolarmente) chiedono il confronto e l'Amministrazione le convoca entro 5 giorni dalla richiesta;
- il periodo del confronto non può superare i 15 giorni;
- alla fine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.





# Parte comune

## Relazioni sindacali

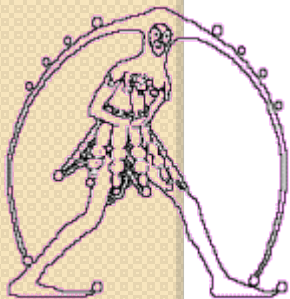
### **Contrattazione integrativa (art. 7)**

Finalizzata alla stipulazione di contratti su tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni (i livelli e i soggetti sono definiti nelle specifiche sezioni)

Il Contratto Collettivo Integrativo (CCNI) ha durata triennale, mentre i criteri per la ripartizione delle risorse possono avere cadenza annuale

Qualora non si raggiunga un accordo e si profili “un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell’azione amministrativa” l’Amministrazione può provvedere in via transitoria con un atto unilaterale

Istituzione dell’Osservatorio paritetico con il compito di monitorare le modalità e le motivazioni con cui l’Amministrazione adotta gli atti unilaterali







# Parte comune

## Relazioni sindacali

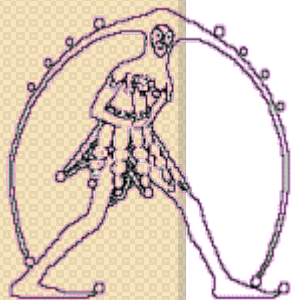
### **Clausole di raffreddamento (art. 8)**

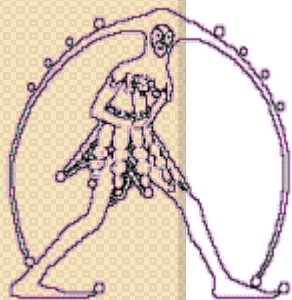
Nei primi 30 giorni del negoziato (contrattazione integrativa) le parti non assumono iniziative unilaterali

Nel periodo nel quale si svolge il confronto (art. 6 del CCNL 2016/2018) le parti non assumono iniziative unilaterali

### **Organismo paritetico per l'innovazione (art. 9)**

Istituito presso il MIUR con OOSS firmatarie e Amministrazione e si occupa di tutto ciò che dal punto di vista organizzativo abbia “una dimensione progettuale, complessa e sperimentale”, come progetti di organizzazione, innovazione e miglioramento dei servizi; tematiche del “lavoro agile” e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.





# Parte comune

## Responsabilità disciplinare

### Responsabilità disciplinare (artt. 10-17)

Per gli insegnanti, per ora, rimane il CCNL 2006/2009 per cui questi articoli non sono da prendere in considerazione (sono invece in vigore per i non-docenti)

Difatti **all'art. 29 della specifica sezione scuola** si dice:

- che le parti *“convengono di rinviare ad una specifica negoziazione a livello nazionale la definizione, per il personale docente ed educativo delle istituzioni scolastiche, della tipologia delle infrazioni disciplinari e delle relative sanzioni, nonché l'individuazione di una procedura di conciliazione non obbligatoria”*

- tali norme non potranno **“sindacare, neppure indirettamente, la libertà di insegnamento”**



# Parte comune

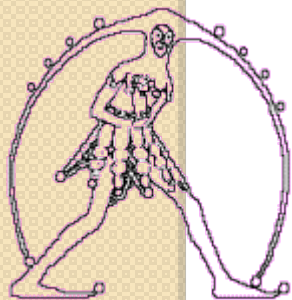
## Disposizioni particolari

### **Congedi per le donne vittime di violenza (art. 18)**

- se inserite in percorsi di protezione, debitamente certificati, ha diritto a 90 giorni di congedo nel corso di 3 anni lavorativi
- per le insegnanti la fruizione è su base giornaliera
- possono chiedere il part-time e viceversa (a domanda)
- hanno diritto a richiesta alla mobilità territoriale

### **Unioni civili (art. 19)**

Le espressioni del CCNL 2016/2018 riferite al matrimonio e ai “coniuge” e/o “coniugi” si applicano ad ognuna delle parti dell’unione civile





# Parte comune

## Disposizioni particolari

### **Differenziazione dei premi individuali (art. 20)**

questo articolo non si applica al personale delle scuole (istituzioni scolastiche) e ai ricercatori e tecnologi del settore ricerca

**Per la scuola continua a valere la normativa prevista dall'art. 74, c. 4, del d.lgs. 150/2009**

