



# CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2019/2021

## SEZIONE SCUOLA

01

### Le retribuzioni

**RPD:** dal 1° gennaio 2022 aumento medio di 13 euro; tenendo conto dell'aumento ottenuto a dicembre 2022 si avrà una nuova RPD mensile media di 246,20 euro  
**Una Tantum:** euro 63,84 a tutti i docenti in servizio nell'a.s. 2022/2023

02

### Compensi orari prestazioni aggiuntive

Incrementati del 10% da liquidare con FMOF

- 55 euro, ore aggiuntive corsi di recupero
- 38,50 euro, ore aggiuntive di insegnamento
- 19,25 euro, ore aggiuntive non di insegnamento

03

### Permessi retribuiti ai precari: 3 giorni

I docenti, il personale educativo e gli ATA con contratto a tempo determinato al 31 agosto o al 30 giugno potranno fruire di 3 giorni di permesso per motivi personali, o familiari, documentati anche mediante autocertificazione (art.35, comma 12)

04

### Formazione riconosciuta come attività lavorativa

- Formazione avviene in orario non coincidente attività insegnamento
- ore di formazione comprese attività funzionali di insegnamento [(40+40) art.44, comma 4]
- ore eccedenti (40+40) retribuite a carico FMOF
- 5 giorni annui per partecipare attività di formazione con esonero dal servizio (art.36, comma 8)

05

### Mobilità

La contrattazione integrativa nazionale potrà individuare deroghe in caso di blocco triennale per i trasferimenti interprovinciali e forme di agevolazioni per i neo assunti docenti e DSGA tutelando particolari categorie quali persone con disabilità, genitori di figli fino a 12 anni, caregiver familiari (art.30, comma 4, lettera a); art.34, comma 8)



# CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2019/2021

## SEZIONE SCUOLA

**06**

### Riunioni a distanza

Con regolamento d'Istituto è possibile prevedere lo svolgimento a distanza delle attività funzionali all'insegnamento che non abbiano carattere deliberativo, comprese le 2 ore settimanali di programmazione dei docenti della scuola primaria (art.44, comma 6).

**07**

### Contratti a tempo determinato

Per il personale docente è stata prevista la possibilità di accettare una supplenza annuale su posto intero anche per altra tipologia di posto (sostegno) oltre che per altre classi di concorso (art.47).

**08**

### Ferie

il periodo di ferie non è riducibile per sciopero, oltre che per malattia e assenze parzialmente retribuite (art.38).

**09**

### Sanzioni disciplinari

Il tentativo di inasprire le sanzioni disciplinari dei docenti dando maggior potere ai dirigenti scolastici(art. 48 comma 1 e art. 178 comma 1 lettera a) è stato bloccato e sconfitto.

**10**

### Personale Ata

- Riattivazione e potenziamento delle posizioni economiche dopo 10 anni ( Art 52).
- Potenziamento degli incarichi specifici ( art.54).
- Riconoscimento di un'indennità di disagio per gli assistenti tecnici del 1 ciclo con la possibilità di lavorare da remoto (art. 77).
- Istituzione di nuovi ordinamenti professionali (art. 49).
- Diritto alla mobilità territoriale per i DSGA (art. 55 comma 7).
- Diritto alla mobilità professionale tra le aree (art.53) .