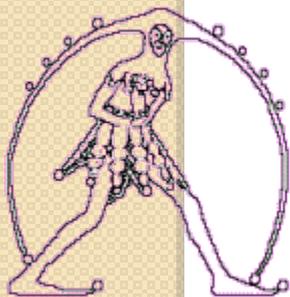




F.G.U.
GILDA DEGLI INSEGNANTI
associazione professionale degli insegnanti



CCNL 2016/2018

Comparto

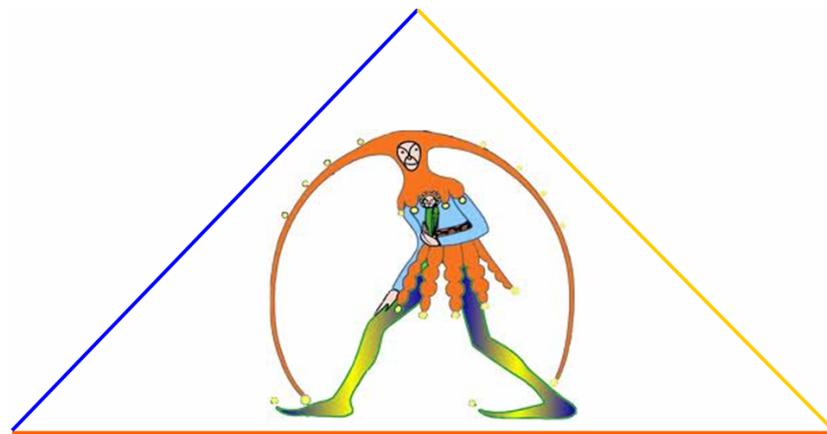
ISTRUZIONE e RICERCA



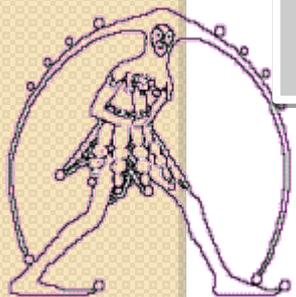
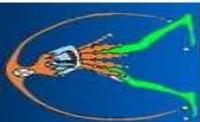
(CCNQ del 13 luglio 2016)

parte

COMUNE

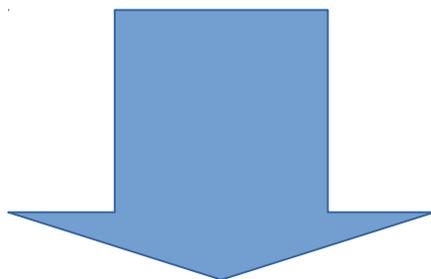


a cura del Centro studi nazionale - Gilda degli Insegnanti

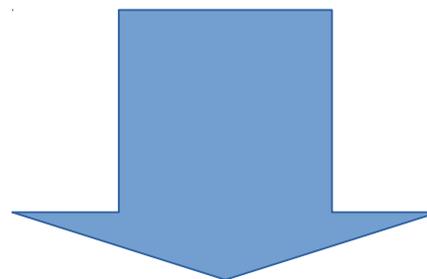


CCNL 2016/2018

(art. 1)

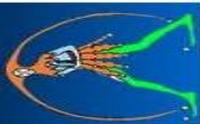


Parte comune a tutte le sezioni del comparto



Specifiche sezioni:

- scuola
- università e aziende ospedaliere universitarie
- istituzioni e enti di ricerca e sperimentazione
- AFAM



Parte comune

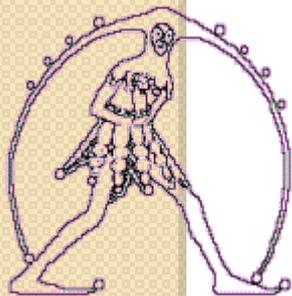
Disposizioni generali

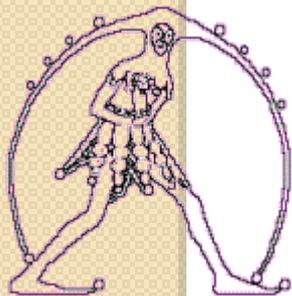
Art. 1, c. 10 del CCNL 2016/2018.

“Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del d.lgs. n. 165/2001.”

In pratica

- gli articoli del CCNL 2016/2018 sostituiscono quelli del CCNL 2006/2009 nelle materie su cui intervengono.***
- per quello che non si trova nel CCNL 2016/2018 continuano a rimanere in vigore quelli del CCNL 2006/2009***



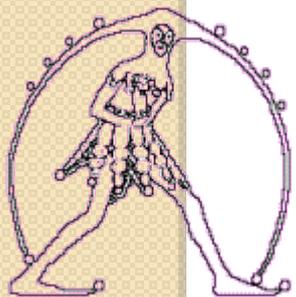
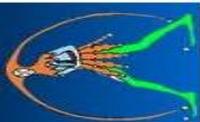


Parte comune

Disposizioni generali *(ex artt. 1 e 2)*

Il CCNL 2016/2018 *(artt. 2 e 3)*

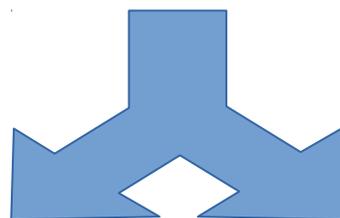
- si applica a tutto il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;
- è relativo al periodo dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018;
- nel caso di vacanza contrattuale è prevista una indennità di vacanza contrattuale (anticipazione dei benefici contrattuale);
- gli effetti giuridici e economici decorrono dal giorno successivo alla stipula definitiva;
- può essere oggetto di interpretazione autentica (artt. 49 e 64 del d.lgs. 165/2001) e l'eventuale accordo sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto.



Parte comune

Relazioni sindacali *(ex. art. 3)*

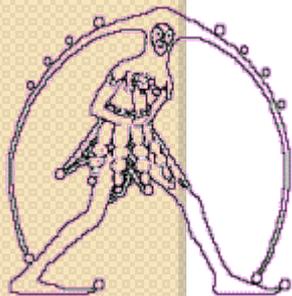
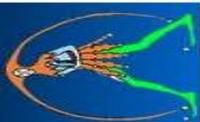
Sistema delle relazioni sindacali (art. 4)



a) PARTECIPAZIONE

- informazione
- confronto
- organismi paritetici di partecipazione

b) CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

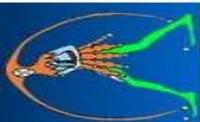


Parte comune

Relazioni sindacali (ex artt. 5)

Informazione (art. 5)

- trasmissione di dati e elementi conoscitivi, da parte dell'Amministrazione (per la scuola il Ds), alle OOSS al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle materie di confronto e contrattazione integrativa;
- tempi e modi per consentire una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte;
- l'informazione è dovuta in tutte le materie che prevedano il confronto e la contrattazione integrativa.



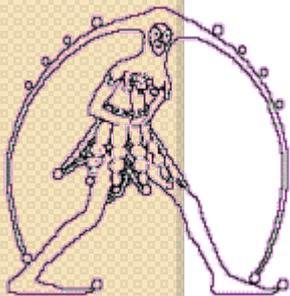
Parte comune

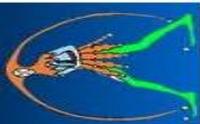
Relazioni sindacali

Confronto (art. 6)

Modalità con la quale approfondire le misure che l'Amministrazione (per la scuola il Ds) intende emanare e permettere alle OOSS di esprimere valutazioni esaustive e partecipare alla definizione di dette misure.

- l'Amministrazione invia gli "elementi conoscitivi" alle OOSS (informazione);
- queste (anche singolarmente) chiedono il confronto e l'Amministrazione le convoca entro 5 giorni dalla richiesta;
- il periodo del confronto non può superare i 15 giorni;
- alla fine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.





Parte comune

Relazioni sindacali

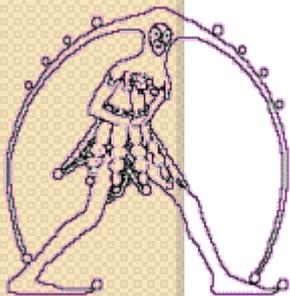
Contrattazione integrativa (art. 7)

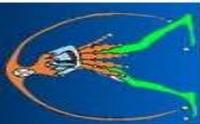
Finalizzata alla stipulazione di contratti su tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni (i livelli e i soggetti sono definiti nelle specifiche sezioni)

Il Contratto Collettivo Integrativo (CCNI) ha durata triennale, mentre i criteri per la ripartizione delle risorse possono avere cadenza annuale

Qualora non si raggiunga un accordo e si profili “un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell’azione amministrativa”
l’Amministrazione può provvedere in via transitoria con un atto unilaterale

Istituzione dell’Osservatorio paritetico con il compito di monitorare le modalità e le motivazioni con cui l’Amministrazione adotta gli atti unilaterali





Parte comune

Relazioni sindacali

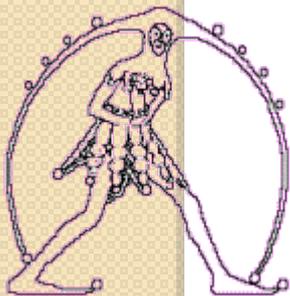
Clausole di raffreddamento (art. 8)

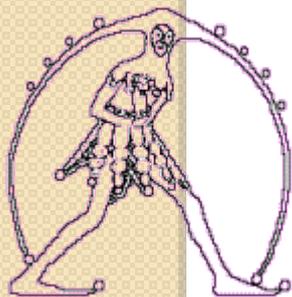
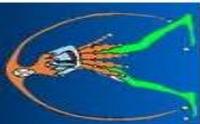
Nei primi 30 giorni del negoziato (contrattazione integrativa) le parti non assumono iniziative unilaterali

Nel periodo nel quale si svolge il confronto (art. 6 del CCNL 2016/2018) le parti non assumono iniziative unilaterali

Organismo paritetico per l'innovazione (art. 9)

Istituito presso il MIUR con OOSS firmatarie e Amministrazione e si occupa di tutto ciò che dal punto di vista organizzativo abbia “una dimensione progettuale, complessa e sperimentale”, come progetti di organizzazione, innovazione e miglioramento dei servizi; tematiche del “lavoro agile” e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.





Parte comune

Responsabilità disciplinare

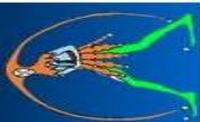
Responsabilità disciplinare (artt. 10-17)

Per gli insegnanti, per ora, rimane il CCNL 2006/2009 per cui questi articoli non sono da prendere in considerazione (sono invece in vigore per i non-docenti)

Difatti **all'art. 29 della specifica sezione scuola** si dice:

- che le parti *“convengono di rinviare ad una specifica negoziazione a livello nazionale la definizione, per il personale docente ed educativo delle istituzioni scolastiche, della tipologia delle infrazioni disciplinari e delle relative sanzioni, nonché l'individuazione di una procedura di conciliazione non obbligatoria”*

- tali norme non potranno **“sindacare, neppure indirettamente, la libertà di insegnamento”**



Parte comune

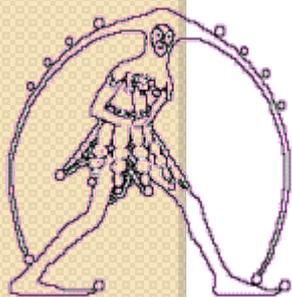
Disposizioni particolari

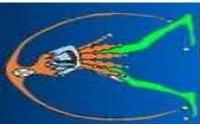
Congedi per le donne vittime di violenza (art. 18)

- se inserite in percorsi di protezione, debitamente certificati, ha diritto a 90 giorni di congedo nel corso di 3 anni lavorativi
- per le insegnanti la fruizione è su base giornaliera
- possono chiedere il part-time e viceversa (a domanda)
- hanno diritto a richiesta alla mobilità territoriale

Unioni civili (art. 19)

Le espressioni del CCNL 2016/2018 riferite al matrimonio e ai “coniuge” e/o “coniugi” si applicano ad ognuna delle parti dell’unione civile





Parte comune

Disposizioni particolari

Differenziazione dei premi individuali (art. 20)

questo articolo non si applica al personale delle scuole (istituzioni scolastiche) e ai ricercatori e tecnologi del settore ricerca

Per la scuola continua a valere la normativa prevista dall'art. 74, c. 4, del d.lgs. 150/2009

