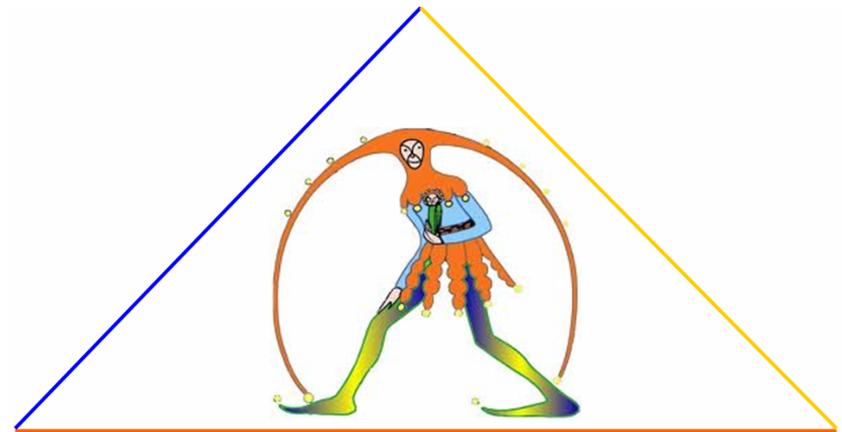


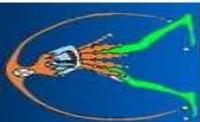
# CCNL 2016/2018



## Comparto **ISTRUZIONE e RICERCA** *(CCNQ del 13 luglio 2016)*

### **sezione SCUOLA**





# Sezione scuola

## Trattamento economico

### **Incrementi stipendiali tabellari (art. 35)**

#### Tabella A1

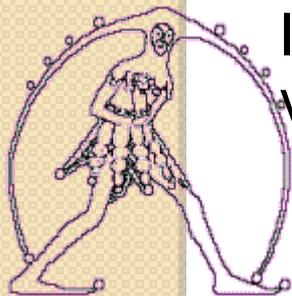
incrementi degli stipendi tabellari mensili lordi per tredici mensilità (primo step 1/1/2016; secondo step 1/1/2017/ a regime 1/3/2018)

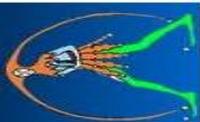
#### Tabella B1

importi annui lordi degli stipendi tabellari (primo step 1/1/2016; secondo step 1/1/2017/ a regime 1/3/2018)

#### Tabella C1

l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) dal 1 aprile 2018 viene inglobata nello stipendio tabellare





# Stipendi docenti a regime

1 marzo 2018 (e 1 aprile 2018 con IVC)

F.G.U.  
**GILDA DEGLI INSEGNANTI**  
 associazione professionale degli insegnanti

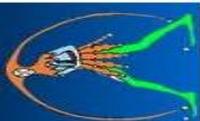
Qualifica	fasce anzianità	RETRIBUZIONE MENSILE			RETRIBUZIONE MENSILE			Aumento da 1/7/2010 a 1/4/2018
		da 1/3/2018			da 1/4/2018			
		Stipendio	RPD	Elem. Preq.	Stipendio	RPD	Elem. Preq.	
DOCENTE INFANZIA ELEMENT.	Da 0 a 8	€ 1.666,36	€ 174,50	€ 19,00	€ 1.678,43	€ 174,50	€ 19,00	€ 85,50
	Da 9 a 14	€ 1.849,84	€ 174,50	€ 14,00	€ 1.861,92	€ 174,50	€ 14,00	€ 86,50
	Da 15 a 20	€ 2.011,34	€ 214,80	€ 8,00	€ 2.023,42	€ 214,80	€ 8,00	€ 87,80
	Da 21 a 27	€ 2.169,22	€ 214,80	€ 3,00	€ 2.181,30	€ 214,80	€ 3,00	€ 88,80
	Da 28 a 34	€ 2.324,07	€ 273,20	€ -	€ 2.336,15	€ 273,20	€ -	€ 93,70
	Da 35 in poi	€ 2.439,67	€ 273,20	€ -	€ 2.451,74	€ 273,20	€ -	€ 97,70

DOCENTE DIPL. SUPER. ITP	Da 0 a 8	€ 1.666,36	€ 174,50	€ 19,00	€ 1.678,43	€ 174,50	€ 19,00	€ 85,50
	Da 9 a 14	€ 1.849,84	€ 174,50	€ 14,00	€ 1.861,92	€ 174,50	€ 14,00	€ 86,50
	Da 15 a 20	€ 2.011,34	€ 214,80	€ 9,00	€ 2.023,42	€ 214,80	€ 9,00	€ 88,80
	Da 21 a 27	€ 2.245,80	€ 214,80	€ 4,00	€ 2.257,88	€ 214,80	€ 4,00	€ 91,80
	Da 28 a 34	€ 2.399,41	€ 273,20	€ -	€ 2.411,48	€ 273,20	€ -	€ 95,70
	Da 35 in poi	€ 2.516,29	€ 273,20	€ -	€ 2.528,37	€ 273,20	€ -	€ 99,70

DOCENTE SCUOLA MEDIA	Da 0 a 8	€ 1.807,77	€ 174,50	€ 15,00	€ 1.820,88	€ 174,50	€ 15,00	€ 85,50
	Da 9 a 14	€ 2.021,73	€ 174,50	€ 9,00	€ 2.034,84	€ 174,50	€ 9,00	€ 87,50
	Da 15 a 20	€ 2.209,27	€ 214,80	€ 3,00	€ 2.222,38	€ 214,80	€ 3,00	€ 89,80
	Da 21 a 27	€ 2.391,57	€ 214,80	€ -	€ 2.404,68	€ 214,80	€ -	€ 92,80
	Da 28 a 34	€ 2.570,50	€ 273,20	€ -	€ 2.583,61	€ 273,20	€ -	€ 101,70
	Da 35 in poi	€ 2.703,67	€ 273,20	€ -	€ 2.716,78	€ 273,20	€ -	€ 106,70

DOCENTE LAUREATO SUPERIORE	Da 0 a 8	€ 1.807,77	€ 174,50	€ 15,00	€ 1.820,88	€ 174,50	€ 15,00	€ 85,50
	Da 9 a 14	€ 2.074,21	€ 174,50	€ 9,00	€ 2.087,32	€ 174,50	€ 9,00	€ 88,50
	Da 15 a 20	€ 2.276,64	€ 214,80	€ 3,00	€ 2.289,75	€ 214,80	€ 3,00	€ 91,80
	Da 21 a 27	€ 2.534,58	€ 214,80	€ -	€ 2.547,69	€ 214,80	€ -	€ 97,80
	Da 28 a 34	€ 2.703,67	€ 273,20	€ -	€ 2.716,78	€ 273,20	€ -	€ 106,70
	Da 35 in poi	€ 2.837,68	€ 273,20	€ -	€ 2.850,79	€ 273,20	€ -	€ 110,70





# Arretrati docenti per 26 mesi (1 gennaio 2016-28 febbraio 2018)

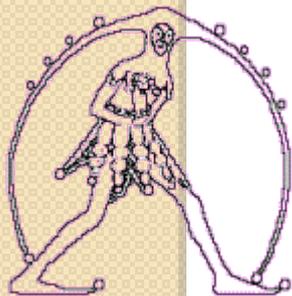
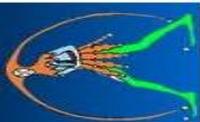
Qualifica	fascie anzianità	TOTALE LORDO	TRATTENUTE	TOTALE NETTO	NETTO MENSILE
DOCENTE INFANZIA ELEMENT.	Da 0 a 8	€ 443,50	€ 147,15	€ 296,35	€ 10,58
	Da 9 a 14	€ 491,90	€ 164,08	€ 327,82	€ 11,71
	Da 15 a 20	€ 534,40	€ 179,11	€ 355,29	€ 12,69
	Da 21 a 27	€ 578,90	€ 194,66	€ 384,24	€ 13,72
	Da 28 a 34	€ 617,50	€ 223,03	€ 394,47	€ 14,09
	Da 35 in poi	€ 650,20	€ 239,01	€ 411,19	€ 14,69

DOCENTE DIPL. SUPER. (L.T.P.)	Da 0 a 8	€ 443,50	€ 147,20	€ 296,30	€ 10,58
	Da 9 a 14	€ 491,90	€ 164,13	€ 327,77	€ 11,71
	Da 15 a 20	€ 534,40	€ 179,16	€ 355,24	€ 12,69
	Da 21 a 27	€ 595,90	€ 200,71	€ 395,19	€ 14,11
	Da 28 a 34	€ 637,10	€ 233,68	€ 403,42	€ 14,41
	Da 35 in poi	€ 669,80	€ 247,97	€ 421,83	€ 15,07

DOCENTE SCUOLA MEDIA	Da 0 a 8	€ 480,10	€ 160,00	€ 320,10	€ 11,43
	Da 9 a 14	€ 539,00	€ 180,60	€ 358,40	€ 12,80
	Da 15 a 20	€ 587,40	€ 197,72	€ 389,68	€ 13,92
	Da 21 a 27	€ 635,80	€ 231,92	€ 403,88	€ 14,42
	Da 28 a 34	€ 684,20	€ 250,40	€ 433,80	€ 15,49
	Da 35 in poi	€ 720,20	€ 266,34	€ 453,86	€ 16,21

DOCENTE LAUREATO SUPERIORE	Da 0 a 8	€ 480,10	€ 160,00	€ 320,10	€ 11,43
	Da 9 a 14	€ 551,40	€ 184,95	€ 366,45	€ 13,09
	Da 15 a 20	€ 605,70	€ 204,12	€ 401,58	€ 14,34
	Da 21 a 27	€ 699,10	€ 257,45	€ 441,65	€ 15,77
	Da 28 a 34	€ 720,20	€ 266,34	€ 453,86	€ 16,21
	Da 35 in poi	€ 755,50	€ 285,94	€ 469,56	€ 16,77

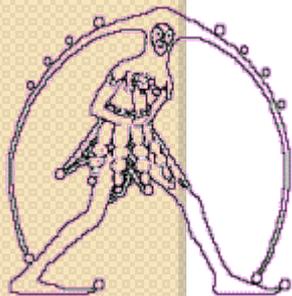
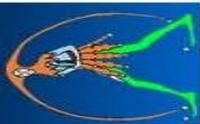




# Sezione scuola

## Effetti dei nuovi stipendi (art. 36)

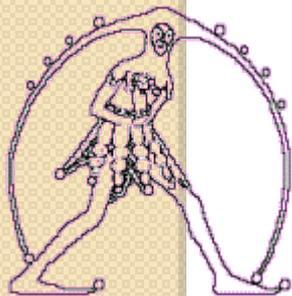
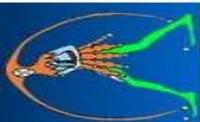
- i benefici economici degli incrementi tabellari sono computati ai fini previdenziali anche per il personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del CCNL (2016-2018)
- per la buonuscita e per il trattamento di fine rapporto fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro
- vengono confermate le disposizioni che hanno operato il conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare



# Sezione scuola

## Elemento perequativo (art. 37)

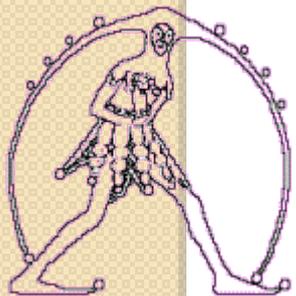
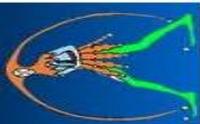
- a coloro che godono delle misure dell'art. 1, c. 12 della legge 190/2014 (80 euro di Renzi) è riconosciuto un elemento perequativo mensile (vedi tabella D1 del CCNL 2016/2018)
- per il periodo 1 marzo 2018 – 31 dicembre 2018 in relazione ai mesi di servizio prestati (il mese è riconosciuto se il servizio è superiore a 15 giorni)
- per chi è in part-time l'importo è riproporzionato all'orario contrattuale
- per le supplenze brevi è corrisposto in un'unica soluzione in relazione all'effettiva durata del servizio nel periodo 1/3/2018-31/12/2018 (in questo caso non si applicano le norme sulle frazioni di mese)



# Sezione scuola

## Incrementi indennità fisse (art. 38)

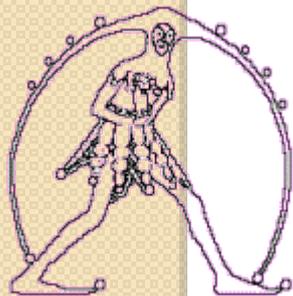
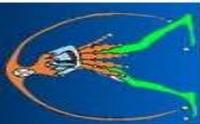
- si confermano le indennità secondo quanto previsto dal CCNL 2006/2009
- la retribuzione professionale docente (RPD) è incrementata come da Tabella E1 del CCNL 2016/2018
- lo stesso vale per l'indennità fissa di direzione del DSGA (tabella E1.2) e per il compenso individuale accessorio del personale ATA (tabella E1.3)



# Sezione scuola

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa  
(art. 39-bis)

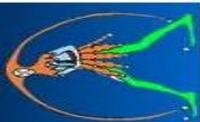
dall'a.s. 2018/2019  
confluiscono in un unico fondo  
denominato **“Fondo per il  
miglioramento dell'offerta  
formativa”** le seguenti risorse  
provenienti sia dai precedenti  
CCNL sia delle leggi



# Sezione scuola

## Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa Fondi contrattuali

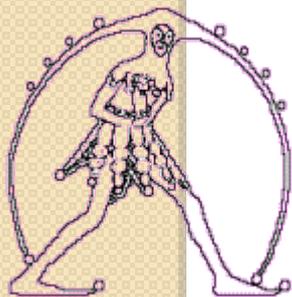
- il FIS (art. 2, c. 2 primo allinea del CCNL 7/8/2014)
- compensi avviamento pratica sportiva (art. 2, c. 2 secondo allinea del CCNL 7/8/2014)
- le risorse delle funzioni strumentali (art. 2, c. 2 terzo allinea del CCNL 7/8/2014)
- risorse per incarichi specifici del personale ATA (art. 2, c. 2 quarto allinea del CCNL 7/8/2014)
- risorse per progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, c. 2 quinto allinea del CCNL 7/8/2014)
- risorse destinate alla sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)

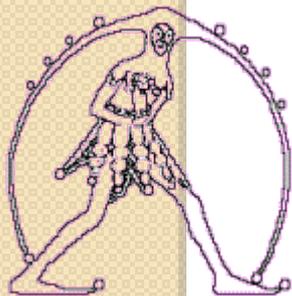
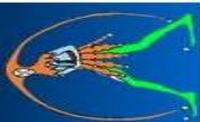


# Sezione scuola

## Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa Fondi da leggi

- risorse indicate nell'art. 1, c. 126 della legge 107/2015 finalizzate alla valorizzazione del personale docente sulla base dei criteri indicati nell'art. 22, c. 4, lettera c), punto 4 del CCNL 2016/2018)
- risorse indicate nell'art.1, c. 592 della legge 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo indicati nel c. 593 della stesa legge



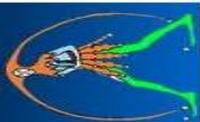


# Sezione scuola

## Finanziamento della RPD

Per finanziare l'aumento della RPD, come da tabella E1, si attinge al "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per

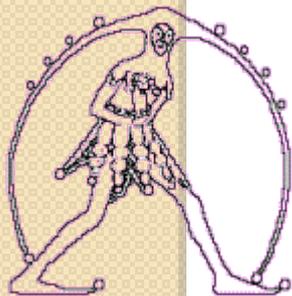
- 80 milioni di euro nell'anno 2018 (di cui 70 dalla somma prevista dall'art. 1, c. 126 della legge 107/2015)
- 100 milioni di euro a decorrere dall'anno 2019 (di cui 50 dalla somma prevista dall'art. 1, c. 126 della legge 107/2015)
- 100 milioni di euro nell'anno 2020 (di cui 40 dalla somma prevista dall'art. 1, c. 126 della legge 107/2015)

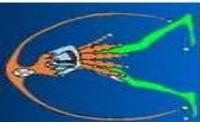


# Sezione scuola

## Finalità del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

- finalità già previste dal FIS dal CCNL 2006/2009
- compensi per l'avviamento alla pratica sportiva
- funzioni strumentali
- incarichi specifici al personale ATA
- misure incentivanti progetti per aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
- ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
- valorizzazione dei docenti (art. 1, c. 126-128 della legge 107/2015)
- finalità previste dall'art. 1, c. 593 della legge 205/2017



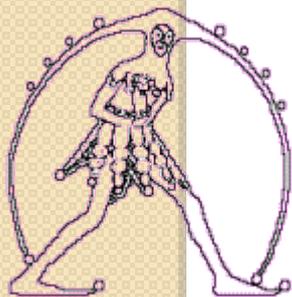


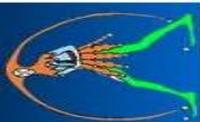
# Sezione scuola

## Ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa viene ripartito tra le diverse finalità in sede di contrattazione integrativa nazionale con le seguenti specificazioni

- le risorse per le ore eccedenti di insegnamento per la sostituzione dei colleghi assenti devono soddisfare il fabbisogno delle scuole e comunque in misura non inferiore a quanto già destinato a tale utilizzo
- le risorse per le attività di recupero della secondaria di secondo grado devono soddisfare il fabbisogno delle scuole e comunque in misura non inferiore a quanto già destinato a tale utilizzo dal CCNL 7/8/2014
- finanziamento della valorizzazione docente pari alle risorse residue dell'art. 1, c. 126 della legge 107/2015
- finanziamento incarichi specifici ATA non inferiore a quanto già destinato a questo utilizzo

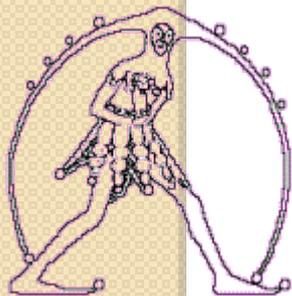


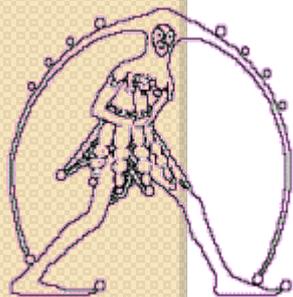
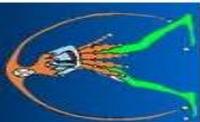


# Sezione scuola

## Ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Il CCNI sui criteri di ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è stipulato, di norma, ogni 3 anni e assicura l'utilizzo integrale delle risorse a disposizione ogni anno, comprese le economie degli anni precedenti



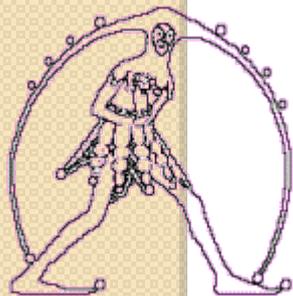


# Sezione scuola

**Riparto tra le singole istituzioni scolastiche**

parametri da osservare

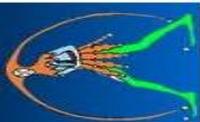
- numero di punti di erogazione del servizio
- dotazione organica
- dotazione organica dei docenti delle secondarie di secondo grado
- aree soggette a maggior rischio educativo
- ulteriori parametri dimensionali e di struttura utili per tener conto delle specificità e della complessità di particolari tipologie di istituzioni scolastiche ed educative



# Sezione scuola

## disposizioni speciali per la sezione scuola

- i contratti a tempo determinato del personale docente, educativo e ATA devono recare in ogni caso il termine
- tra le cause di risoluzione di detti contratti vi è anche l'individuazione di un nuovo avente titolo a seguito di intervenuta approvazione di nuove graduatorie
- l'art. 13, c. 15 del CCNL 29/11/2007 cambia così “le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all’atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative”



# Sezione scuola

## **Art. 1, c. 10 del CCNL 2016/2018**

*“Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del d.lgs. n. 165/2001.”*

